



Perhe-
kuntoutus-
keskus

LAU
STE

Vuosikertomus

2025

Sisällys

Perhekuntoutuskeskus Lauste	2	Aamos Kuntoutus- ja terapiapalvelut	11
Esipuhe: Vaikuttavuutta muutoksen keskellä	3	Asiakkaasta kumppaniksi	12
Strategia 2027	4	Tyttö olet helmi!, Isät ja pojat puussa, Perheenä perille	13
Palvelukokonaisuus	6	Henkilöstö	15
Sijaishuollon laitospalvelut	7	Talous	17
Laitosperhekuntoutus	8	Viestintä ja markkinointi	19
Perhehoito	9	Vaikuttaminen ja osallistuminen	20
Koulupalvelut	10	Yhteystiedot	21

Perhekuntoutuskeskus Lauste

- Monipuolista apua ja intensiivistä tukea lapsille, nuorille ja perheille
- Voittoa tavoittelematon järjestötoimija
- Kokenut ja luotettava yhteistyökumppani – toimintaa lasten hyväksi **jo vuodesta 1918** lähtien
- Henkilöstössä **yli 200** sosiaalialan, erityisopetuksen ja terveydenhuollon ammattilaista
- Visionamme on olla innostavin ja vaikuttavin hyvinvoinnin edistäjä. Siihen tarvitaan tiedon ja taidon lisäksi tahtoa auttaa.

Meillä on toimintaa Varsinais-Suomessa, Uudellamaalla, Keski-Suomessa ja Pirkanmaalla.

Asiakkuuksia eri puolilta Suomea.



Vaikuttavuutta muutoksen keskellä

Vuosi 2025 oli Perhekuntoutuskeskus Lausteelle merkittävien muutosten ja sopeutumisen vuosi. Sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön nopea murros jatkui hyvinvointialueiden rakentaessa uusia toimintamalleja ja julkisen talouden kiristyyessä. Rahoituspaineet heijastuivat suoraan palvelurakenteisiin, hankintakäytäntöihin ja kumppanuuksiin.

Yhteiskehittämällä uusia palveluratkaisuja

Vaikka vuosi sisälsi vaikeita toiminnan sopeutuksia, onnistuimme säilyttämään palvelujemme laadun ja kehittämään niitä yhdessä hyvinvointialueiden kanssa. Kävimme aktiivista vuoropuhelua ja suuntasimme määrätietoisesti yhteiskehittämiseen.

Konkreettisina esimerkkeinä yhteiskehittämisestä ovat Kalliorinteen vaativan tason sijaishuollon yksikön avaaminen uudelle asiakasryhmälle sekä kotiin vietävän perhehoidon kehittämistyön käynnistyminen yhteistyössä kolmen hyvinvointialueen kanssa.

Luottamus rakentuu arjen kohtaamisissa

Palvelujemme ytimessä on asiakkaan kokema hyöty. Vuoden 2025 aikana kerätty asiakaskokemustieto osoittaa, että onnistuimme perustehtävässämme. Lapset ja perheet nostivat vahvuuksiksemme erityisesti luottamuksen, yksilölliset kohtaamiset sekä osallisuuden.

Kanssamme yhteistyötä tehneiden sosiaalityöntekijöiden antama palaute on saman suuntaista: asiakaskokemuskyselyyn vastanneiden suositteluhalukkuus (NPS) on erinomaisella tasolla, 90 asteikolla -100–+100. Erityisesti yhteistyö kanssamme koettiin helpoksi ja asiakkaiden saama palvelu yksilöllisenä ja tarpeen mukaisena. Tulokset kertovat henkilöstömme sitoutumisesta, osaamisesta ja arvojemme – ystävällisyyden, uteliaisuuden ja luotettavuuden – toteutumisesta arjen työssä.

Ketteryys ja kyky uudistua ratkaisevat

Toimialalla käytiin vuoden mittaan laajaa keskustelua vaikuttavuudesta, laadusta ja palvelujen kokonaistaloudellisuudesta. Kun resurssit ovat rajalliset, on kyettävä tuottamaan mitattavaa hyötyä, rakentamaan luottamukseen perustuvia kumppanuuksia ja kehittämään palveluja yhdessä eri toimijoiden kanssa.

Uskomme, että vaikuttavuus syntyy yhteistyössä lasten, perheiden, henkilöstön ja hyvinvointialueiden kanssa.



Jussi Ketonen
johtaja

Strategia 2027



Palvelumme

Sijaishuollon laitospalvelut

- Erityinen huolenpito
- Päihdekuntoutus
- Kiireelliset sijoitukset
- Psykiatrinen ja neuropsykiatrinen osaaminen



Koulupalvelut

Oppilaskohtaisiin tuen tarpeisiin vastaava perus- ja TUV A-opetus Lausteelle sijoitetuille lapsille

- Kouluun kiinnittyminen
- Säännöllisen koulunkäynnin mahdollistaminen
- Turvallinen ja myönteinen ilmapiiri
- Traumatietoinen lähestymistapa



Laitosperhe- kuntoutus

- Yksilöllisesti vaativiin tarpeisiin
- Terapeuttinen, monikulttuurinen ja kiintymyssuhdeosaaminen
- Videoavusteiset ja toiminnalliset menetelmät



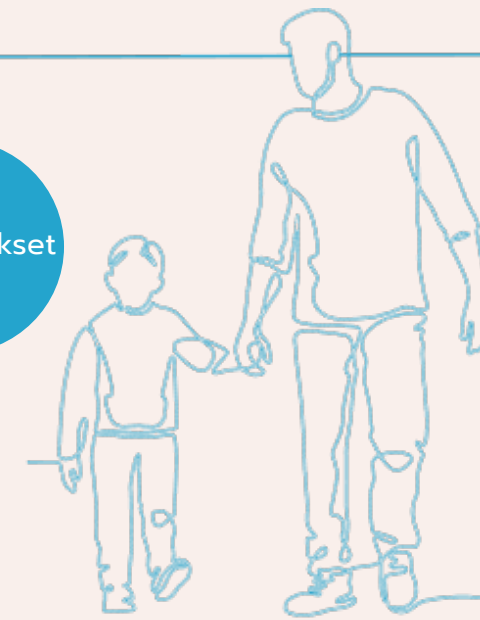
Perhehoito

Vahvasti
tuettu
perhehoito

Itsenäistyvän
nuoren
perhehoito

Tuki-
perhe-
toiminta

Valmennukset



Kehittäminen

Kehittämishankkeet

Tyttö olet
helmi!

Isät ja pojat
puussa

Perheenä
perille

Asiakkaasta
kumppaniksi

Aamos Kuntoutus- ja terapiapalvelut

- LAKU-perhekuntoutus
- Oma Väylä -kuntoutus
- Nuotti-valmennus
- Ammatillinen kuntoutus selvitys
- Kuntouttava työtoiminta Cafe Telakassa
- Terapia- ja psykologipalvelut
- Kotiin vietävät avopalvelut
- Neuropsykiatrinen osaaminen



Sijaishuollon laitospalvelut

Vuonna 2025 sijaishuollon laitospalveluiden toimintaa sopeutettiin muuttuvaan palvelukysyntään, samalla kun uusia palveluratkaisuja kehitettiin tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Muutosten keskellä painopiste säilyi vaikuttavassa, asiakaslähtöisessä työssä sekä toiminnan laadun ja taloudellisen kestävyys turvaamisessa. Toimintaympäristön muutoksista huolimatta sijaishuollon palvelukysyntä pysyi vakaana, ja toiminta saavutti sille asetetut taloudelliset tavoitteet vuoden aikana.

Uusi vaativan tason sijaishuollon yksikkö avattiin toukokuussa

Syksyllä 2024 alkanut vastaanottotoiminnan palvelukysynnän lasku jatkui vuoden vaihtuessa, joten sitä tarjonnan yksikön toiminta päätettiin lopettaa. Samalla käynnistettiin uuden palvelukonseptin suunnittelu tiiviissä yhteistyössä Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa, ja toukokuussa toimintansa aloitti vaativan tason sijaishuollon yksikkö Kalliorinne. Palvelun kysyntä osoitti sen tarpeen, sillä Kalliorinne vastaanotti ensimmäisen asiakkaansa heti avauskuukautenaan.

Toimintaa organisoitiin uudelleen ja osaamista kehitettiin

Uuden yksikön avaaminen mahdollisti henkilöstön sijoittumisen uusiin tehtäviin keväällä olleiden muutosneuvottelujen jälkeen. Muutosneuvottelut koskivat sijaishuollon osalta yhden yksikön henkilöstöä, varahenkilötoimintaa ja sosiaalityöntekijöitä. Toimintaa organisoitiin uudelleen ja resurssien joustavuutta vahvistettiin erityisesti myöhävuorojärjestelyjen osalta.

Digitaalisten ja hallinnollisten rakenteiden kehittämistä jatkettiin osana toimintaympäristön muutosta. Kanta-yhteenliittymiseen valmistauduttiin kirjaamiskoulutuksilla ja varmennekorttien hankinnalla, ja Turun sijaishuollon palveluyksiköiden rekisteröinti ja luparakenne avattiin Soteri-järjestelmään.

Palvelun sisällöllinen kehittäminen eteni suunnitelmallisesti. Painopisteinä olivat dialogisen toimintakulttuurin vahvistaminen ja DKT- eli dialektisen käyttäytymisterapian osaamisen rakenteiden jalkauttaminen kaikkiin sijaishuollon yksiköihin.





Laitosperhekuntoutus

Laitosperhekuntoutuksen näkökulmasta vuosi 2025 oli sen 20-vuotisen historian haastavin, mutta samalla vuosi osoitti palvelun kyvyn sopeutua, uudistua ja ylläpitää laadukasta palvelutuotantoa vaikeissakin olosuhteissa.

Perhekuntoutuksen toimintoja sopeutettiin muuttuneeseen tilanteeseen

Perhekuntoutuksen asiakasmäärät laskivat alkuvuonna erityisesti Vaalan ja Merilän yksiköissä hyvinvointialueiden muuttuneen ostokäyttäytymisen vuoksi. Palvelukysynnän nopea väheneminen johti muutosneuvottelujen käynnistymiseen ja syksyllä Merilän yksikön toiminnan väliaikaiseen keskeyttämiseen.

Vuoden mittaan perhemäärät vaihtelivat huomattavasti, mikä teki henkilöstöressurssien suunnittelusta erityisen vaativaa. Tilanteet muuttuivat viikoittain, ja yksiköissä sopeutettiin toimintaa jatkuvasti kulloiseenkin kysyntään.

Palvelukysyntä kasvoi loppuvuonna

Asiakasvirta kääntyi marraskuussa positiiviseen suuntaan. Palvelukysynnän parannuttua toistaiseksi määritellyt lomauttamiset Vaalan ja Puistolän yksiköiden osalta päätettiin joulukuussa. Vuoden loppuun mennessä Turun perheyksiköiden käyttöaste nousi 100 prosenttiin, jolloin laitosperhekuntoutuksen palvelua sai yhteensä 22 perhettä.

Asiakaskokemus säilyi kiitettävänä

Asiakkaiden kokemus perhekuntoutuksesta oli vuoden aikana kiitettävällä tasolla: keskiarvo palautteissa oli 4,6 (asteikolla 0–5). Erityisesti luottamukseen, turvallisuuteen ja tavoitteisiin liittyvät kategoriat korostuivat asiakaskokemuksessa.

Perhehoito

Vuosi 2025 oli perhehoidossa kasvun, kehittämisen ja toiminnan laajentamisen vuosi. Toimintaa vahvistettiin vastaamaan alueellisiin tarpeisiin, samalla kun painopiste säilyi laadukkaassa valmennuksessa, vaikuttavassa perhetyössä ja sijais- ja tukiperheiden pitkäjänteisessä tukemisessa. Kehittämistyötä tehtiin sekä kansallisesti että kansainvälisesti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Toiminnan laajentuminen ja uudelleenorganisointi

Perhehoito laajeni vuonna 2025 Keski-Suomeen, jossa toiminta käynnistettiin suunnitelmallisesti. Alueelle kohdistettiin vahva markkinoinnillinen panostus tunnettavuuden lisäämiseksi ja ensimmäisen valmennusryhmän muodostamiseksi.

Kevään 2025 muutosneuvottelujen jälkeen Uudenmaan alueella ei ole ollut omaa perhehoidon työntekijää, vaan alueen toimintaa on toteutettu Varsinais-Suomesta käsin.

Valmennustoiminta ja uusien perheiden rekrytointi

Sijaisperhetoiminnasta kiinnostuneille järjestettiin PRIDE-valmennuksia vuoden aikana yhteensä kolme, joista kaksi Varsinais-Suomessa ja yksi Keski-Suomessa. Tukiperhevalmennuksia järjestettiin kaksi. Valmennusten kautta perhehoitoon saatiin uusia sijaisperheitä sekä tuki- ja sijaishoitajaperheitä.

Kansainvälinen yhteistyö ja osaamisen vahvistaminen

Perhehoidon kansainvälinen yhteistyö vahvistui vuoden aikana. Syyskuussa Turussa järjestettiin kolmepäiväinen vierailu liettualaisille lastensuojelun toimijoille, ja loppuvuodesta käynnistettiin yhteistyö norjalaisen Omsorgsgruppenin kanssa.

Lisäksi perhehoidon tiimi teki tunnetuksi COSP-työskentelymallia, jonka käännoistyö ”Turvan kehä vanhemmuuden tukena” valmistui vuonna 2025.





Koulupalvelut

Satulavuoren koulussa toiminnan keskiössä vuonna 2025 olivat oppilaiden koulunkäynnin tukeminen sekä tiivis yhteistyö huoltajien ja muiden toimijoiden kanssa. TUVA-koulutukselle saatiin vakituinen järjestämislupa.

Päivärinteen palvelumallin kehittäminen ja vaikuttavuus

Uuden Päivärinteen palvelumallin toimintaa päästiin vuoden aikana kokeilemaan ja kehittämään suunnitelmallisesti. Opetushenkilöstön ja Päivärinteen työntekijöiden tarjoama vahva koulunkäynnin tuki sekä tiivis yhteistyö huoltajien ja muiden yhteistyötahojen kanssa mahdollistivat monen oppilaan kohdalla paluun säännölliseen ja kokoaikaiseen koulunkäyntiin. Kokemukset osoittivat mallin toimivuuden vaativissa koulunkäynnin tuen tilanteissa.

Toiminnan laajentuminen Kalliorinteessä

Kalliorinteen yksikköön perustettiin syksyllä uusi opetusryhmä viidelle oppilaalle. Ryhmän suunnittelussa hyödynnettiin Päivärinteen mallissa hyväksi todettuja yhteistyökäytänteitä. Uusien ryhmien myötä koulun oppilasmäärä kasvoi, mikä lisäsi myös opetushenkilöstön tarvetta.

Perusopetuksen valtakunnalliset muutokset

Syksyllä 2025 perusopetus oli valtakunnallisesti muutoksessa. Kolmiportainen tuen malli jäi historiaan sekä oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistunut malli otettiin käyttöön 1.8.2025. Käytännössä tämä tarkoitti tuen järjestämisen, uusien käsitteiden, tuen tarpeen arvioinnin, suunnittelemisen sekä päätösprosessin uudelleen opettelua ja järjestelmien rakentamista uusia määräyksiä vastaaviksi.

Lisäksi perusopetuslaki muuttui mobiililaitteiden käytön suhteen siten, että 1.8.2025 lähtien mobiililaitteet ovat pääsääntöisesti kiellettyjä oppitunneilla.

Aamos Kuntoutus- ja terapiapalvelut

Vuosi 2025 oli Aamoksen ja avopalveluiden henkilöstölle poikkeuksellisen vaativa, mutta samalla se loi perustaa uudelle, integroidummalle palvelukokonaisuudelle, joka vastaa entistä paremmin asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin.

Avopalvelut osaksi Aamoksen palvelukokonaisuutta

Palvelukysynnän väheneminen vaikutti Aamoksen asiakasmääriin heti alkuvuodesta lähtien. Muutosneuvotteluiden seurauksena Aamoksen palvelut yhdistettiin 1.9.2025 alkaen yhdeksi palvelukokonaisuudeksi Lausteen sosiaalihuollon ja lastensuojelun avopalveluiden kanssa. Yhdistyminen mahdollistaa palveluiden tarkastelun ja kehittämisen entistä kokonaisvaltaisemmin.

Muutto Mustionkadulle Lausteen tiloihin

Aamoksen toimitilat siirtyivät syksyllä Puutarhakadulta Mustionkadulle. Muuton jälkeen Aamoksen henkilöstö integroitui tiiviisti osaksi Lausteen muuta työyhteisöä, mikä loi uudenlaisen perustan yksiköiden väliselle yhteistyölle. Yhteistyön kehitys käynnistyi nopeasti ja alkoi näkyä konkreettisesti palveluiden toteutuksessa. Esimerkkeinä tästä ovat seikkailullisen kuntoutusprosessin toteuttaminen perhekuntoutuksessa sekä VIG-menetelmän jalkauttaminen laajemmin, muun muassa perhehoidon käyttöön. Yhteiset toimintamallit vahvistivat osaamisen jakamista ja tukivat asiakaslähtöistä, vaikuttavaa työtä eri palveluiden rajapinnoilla.

Asiakaskokemuskyselystä hyvää palautetta

Aamoksen palveluita käyttäneet asiakkaat kokivat palveluiden olleen erityisen onnistuneita kategorioissa luottamus, turvallisuus sekä yksilöllisyys ja osallisuus. Kaikkien vuoden aikana annettujen palautteiden keskiarvo oli kiitettävä 4,6 (asteikolla 0–5).





Asiakkaasta kumppaniksi

Asiakkaasta kumppaniksi -hankkeen viimeisen toimintavuoden aikana jatkettiin kehittämistyötä vanhempien osallisuuden ja toimijuuden lisäämiseksi osana lastensuojelun prosesseja. Kokemuskumppanit vakiintuivat osaksi Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kokemusasiantuntijuuden koordinaatiota, ja heitä hyödynnettiin noin 50 erilaisessa vertaistuen, kehittämisen ja vaikuttamisen toimeksiannossa.

Verkosto- ja vaikuttamistyötä sekä laajaa tukea perheille

Hanke toimi aktiivisesti alueellisissa ja valtakunnallisissa sidosryhmäverkostoissa yhdessä muun muassa THL:n, Lastensuojelun keskusliiton, Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöjen, järjestötoimijoiden ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kehittämistyön kanssa. Myös moniammatillista yhteistyötä vahvistettiin.

Vuoden aikana yksilö- ja ryhmämuotoisissa vertaissuhteissa kohdattiin noin 800 asiakasta. Kokemuskumppaneita hyödynnettiin Perhekuntoutuskeskus Lausteen yksiköissä muun muassa matalan kynnyksen toiminnassa, kehittämis- ja suunnittelupäivissä sekä perhetilaisuuksissa.

Vaikuttamistyötä tehtiin yhteistyössä järjestöjen kanssa. Keväällä 2025 julkaistu STOP vaihtuvuudelle -videoprojekti nosti kokemusasiantuntijoiden äänen esiin ja sai näkyvyyttä myös kansallisessa mediassa.

Onnistumisia haastavassa toimintaympäristössä

Hankekauden päättyessä Suomeen on koulutettu 54 kokemuskumppania ja hanke on ollut mukana rakentamassa uudenlaista lastensuojelun työkulttuuria yhdessä sitoutuneiden kokemuskumppaneiden kanssa.

Syksyllä 2025 tästä saatiin vielä yksi esimerkki, kun hyvinvointialueen perhetukikeskuksissa toteutettu päivystyspilotointi osoittautui onnistuneeksi ja tarpeelliseksi. Pilotin aikana kokemuskumppanit tukivat kiireellisesti sijoitettujen lasten ja nuorten vanhempia. Tämän toiminnan päätettiin jatkuvan myös vuonna 2026.

Tyttö olet helmi!

Tyttö olet helmi! -etäohjaustoiminnan tavoitteena on yläkouluikäisten tyttöjen alkavien mielenterveys-oireiden varhainen tunnistaminen ja suojaavien tekijöiden lisääminen.

Valtakunnallisesti toteutettavaan toimintaan osallistui vuoden 2025 aikana 110 tyttö–äiti-paria 19 hyvinvointialueelta eri puolilta Suomea.

Asiakaspalautteiden mukaan osallistujat olivat hyvin tyytyväisiä interventioon. Useammalla eri kysymyksellä mitattuna tytöt ja äidit arvioivat suhteessaan tapahtuneen myönteistä muutosta. Tytöistä 94 % ja äideistä 94 % koki suhteessaan tapahtuneen myönteisiä muutoksia. 94 % tytöistä ja 100 % äideistä arvioi yhdessä vietetyn ajan lisääntyneen etäohjauksen aikana, mikä voidaan nähdä yhtenä merkittävänä keskinäistä suhdetta vahvistavana tekijänä.

Tyttö olet helmi! -toimintaa rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö.

Isät ja pojat puussa

Isät ja pojat puussa -seikkailutoiminnan tarkoituksena on neuropsykiatrisesti oirelevien poikien kasvun ja kehityksen tukeminen ja syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Tavoitteena on vahvistaa isän ja pojan suhdetta, pojan itsetuntoa, sosiaalista kompetenssia sekä isän vanhemmuutta luonto- ja seikkailulähtöisten menetelmien avulla.

Kohderyhmänä toiminnassa ovat Varsinais-Suomen alueella asuvat 10–16-vuotiaat pojat isineen. Vuonna 2025 toteutui 4 ryhmää, joissa oli yhteensä 48 osallistujaa. Isän ja pojan prosessiin kuului alku- ja loppuhaastattelu, ryhmämuotoisia seikkailutapahtumia ja harrastekokeiluja sekä 10-vuotisjuhlatapahtuma.

Iseistä 79 % koki toiminnan tukeneen vanhemmuutta hyvin tai erittäin hyvin.

Isät ja pojat puussa -toimintaa rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö.

Perheenä perille

Perheenä perille on 1.8.2025 käynnistynyt ESR+ -osarahoitteinen hanke, jossa kehitetään uusi koulutuksen ja tuen malli lapsiperheille annettavaan osavuorokautiseen perhehoitoon. Kotiin annettava perhehoito voi tarjota perheille pitkäaikaista ja monipuolista tukea erilaisissa elämäntilanteissa.

Hanketta toteutetaan ja pilotoidaan yhteistyössä Auta lasta ry:n kanssa Pohjois-Pohjanmaan alueella. Perhekuntoutuskeskus Lauste vastaa Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan ja Pirkanmaan hyvinvointialueista.

Hankkeen ensimmäisten kuukausien aikana hanketiimi rakensi yhteistä suuntaa ja edisti yhteistyöverkostoja. Syksy koostui perehtymisestä, tiedottamisesta ja suunnitelmallisesta kehittämistyöstä. Tavoitteena on, että kotiin annettava perhehoito juurtuu osaksi lastensuojelun avohuollon palveluverkkoa joustavana ja perhemyönteisenä tukimuotona.

Henkilöstö ja talous

Henkilöstö

Vuonna 2025 julkisen talouden haasteet heijastuivat voimakkaasti toimintaamme ja henkilöstöömme, erityisesti avo- ja perhepalveluihin, joissa palvelurakenteiden muutokset ja kysynnän vaihtelut edellyttivät nopeaa sopeutumista. Samalla selkeytimme organisaatorakennetta kuntoutustyön asiantuntijapalveluissa ja tukifunktioissa turvataksemme resurssien tarkoituksenmukaisen kohdentumisen.

Myönteinen kehitys henkilöstötunnusluvuissa

Moni keskeinen henkilöstöä kuvaava tunnusluku on muutostenkin keskellä kehittynyt myönteiseen suuntaan. Sairauspoissaolot vähenivät, henkilöstön vaihtuvuus laski ja rekrytoinneissa hakijamäärät kasvoivat. Nämä tulokset kertovat henkilöstömme sitoutumisesta sekä siitä, että olemme onnistuneet säilyttämään Lausteen vetovoimaisena työpaikkana myös epävarmassa tilanteessa.

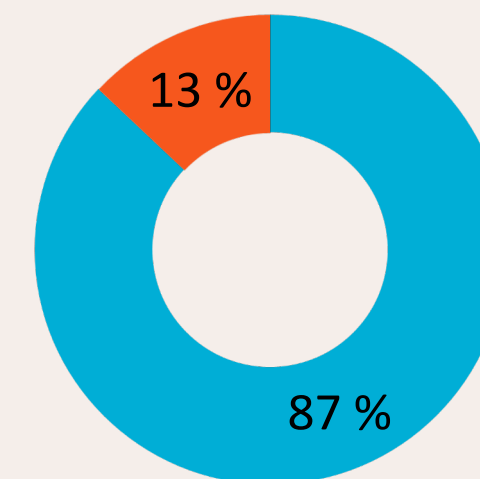
Panostukset henkilöstökokemukseen ja palkitsemiseen

Sopeutustoimista huolimatta panostimme henkilöstökokemuksen kehittämiseen. Vuoden alussa otimme käyttöön henkilöstön kokonaispalkitsemisen mallin, joka kokoaa yhteen toimintatavat, joilla tuemme henkilöstöämme niin arjen sujuvuudessa kuin työssä kehittämisessä. Palkitseminen ei tarkoita vain rahallisia etuja, vaan myös palautetta, vaikutusmahdollisuuksia ja yhdessä rakentuvaa työyhteisöä. Samalla käynnistimme kertapalkitsemisen käytännön, joka on tarkoitettu tunnustukseksi tilanteissa, joissa työntekijä tai tiimi toimii erityisen ansiokkaasti, kehittävästi tai arvojemme mukaisesti.

Vuoden 2025 tunnuslukuja

- Henkilöstökulut 13,3 M€
- Koulutuspäivät keskimäärin 2,2 päivää/vuosi
- Henkilöstön vaihtuvuus 10,7 %
- Sairauspoissaolot 11,7 päivää/henkilö/vuosi
- Työntekijöiden suositteluhalukkuutta kuvaava eNPS-tulos oli 27 (tulosasteikko -100 – +100)
- Työsuhdemuodot

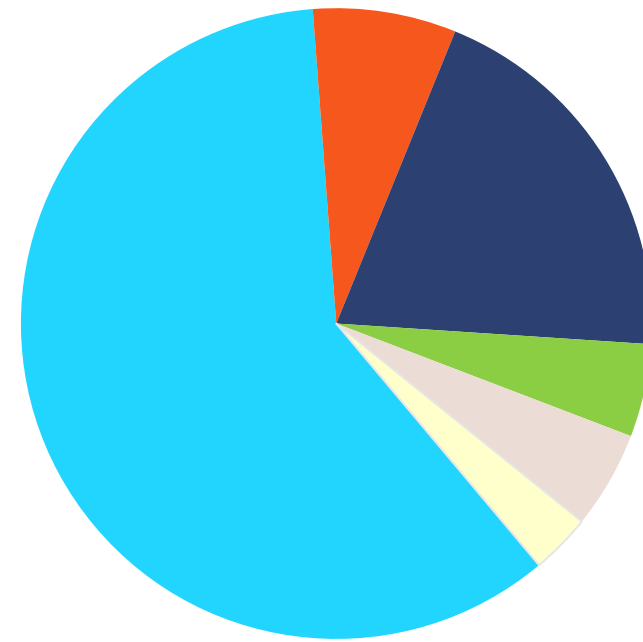
■ Vakinaisia työsuhteita ■ Määräaikaisia työsuhteita



2025 Kokonaistuottojen jakauma toiminnoittain

- Sijaishuolto 60 %
- Satulavuoren koulu 7,3 %
- Perhekuntoutus 19,9 %
- Aamos 4,8 %
- Perhehoito- ja tukiperhepalvelut 5,0 %
- Muut 3,1%

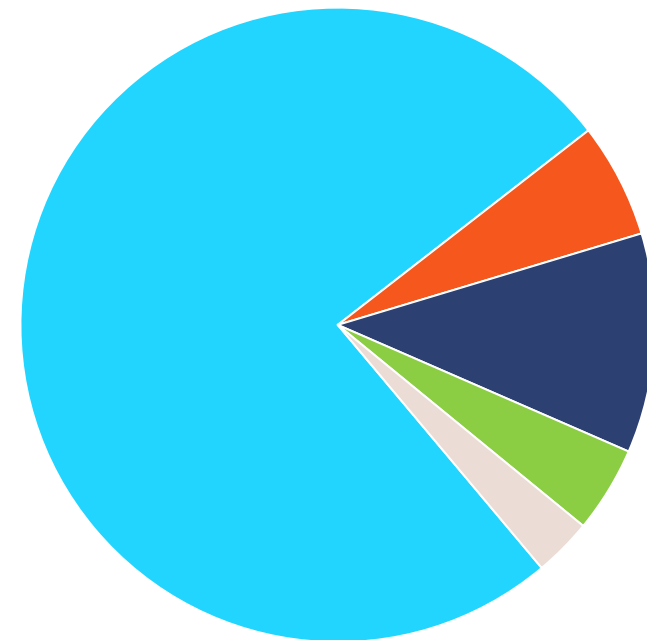
Tuotot yhteensä 18 762 837 €



2025 Kokonaiskulujen jakauma

- Henkilöstökulut 76 %
- Suorat asiakaskulut, 6 %
- Huoneistokulut 11 %
- Kone-, laite- ja ohjelmistokulut 4 %
- Hallintokulut 3 %

Kulut yhteensä -18 734 751 €



Talous

- Perhekuntoutuskeskus Lauste ry:n vuoden 2025 toiminnan tulos kääntyi toimintaympäristön muutoksista huolimatta positiiviseksi.
- Liikevaihdon muutos vuodesta 2024 oli -7 %. Liikevaihdon laskuun vaikutti julkisen talouden kiristynyt tilanne ja siitä seurannut muutos hyvinvointialueiden ostokäyttäytymisessä.
- Hankeavustuksia saatiin vuoden aikana yhteensä 528 429 euroa, pääasiassa Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskuksesta (STEA).
- Sopeutustoimenpiteiden ja marraskuussa kasvuun lähteneen palvelukysynnän myötä tilikauden ylijäämä oli 182 797 euroa. Toiminta oli kannattavaa, ja nettotulos oli 1,0 %.
- Yhdistyksen vakavaraisuus säilyi erinomaisella tasolla: omavaraisuusaste tilikauden päättyessä oli 75 %.
- Maksuvalmius oli myös vahva: rahoituspuskuria kuvaava quick ratio oli 2,27.



**Viestintä, markkinointi,
vaikuttaminen ja osallistuminen**

Viestintä ja markkinointi

Vuonna 2025 viestinnän ja markkinoinnin painopisteinä olivat strategian mukaisesti asiakashankinnan tukeminen, brändin tunnettuuden lisääminen sekä työnantajamielikuvan vahvistaminen. Toimenpiteitä toteutettiin monikanavaisesti, yhdistäen maksettua ja orgaanista näkyvyyttä, sisältömarkkinointia, tapahtumia sekä sidosryhmäviestintää. Tuimme myös sosiaalialan opiskelijajärjestöjen toimintaa.

Sisäisen viestinnän kanavana käytettiin Lausteen intranetiä, Laaria, jossa jaettiin uutisia, tiedotteita ja henkilöstön osallistamista tukevia sisältöjä. Vuoden aikana laadittiin myös työnantajamielikuvaa edistävä viestintäsuunnitelma.

Monipuolista markkinointia eri kanavissa

Sosiaalisen median kanavista hyödynnettiin Instagramia, Facebookia ja LinkedIniä sekä kampanjoissa myös Jodelia. Sisällöissä korostuivat asiantuntijuus, arjen työ, yhteisöllisyys sekä toiminnan vaikuttavuus. Hakukoneoptimoitua sisältöä tuotettiin aktiivisesti lauste.fi- ja aamospalvelut.fi-verkkosivuille. Erityisesti tietoa tarjoavat sisällöt nousivat suosituimpien sivujen joukkoon. Hakukonenäkyvyys vahvistui keskeisissä brändi- ja palvelusanoissa, mikä tuki sekä asiakashankintaa että toiminnan tunnettuutta.

Videomuotoista sisältöä teetettiin perhehoidon ja perhekuntoutuksen tueksi. Aamoksen markkinointia vauhditettiin Sanoman digimedioissa ja Googlen alustoilla julkaistuilla kampanjoilla.

Sähköpostimarkkinointia toteutettiin uutiskirjeiden muodossa.

Verkostoitumista ja kohtaamisia

Kasvokkainen viestintä ja sidosryhmätyö olivat tärkeä osa kokonaisuutta. Vuoden aikana järjestettiin omia tilaisuuksia, kuten 105-vuotisjuhlavuoden seminaari Turussa ja kutsuvierastiaisuus Jyväskylässä sekä aamiaistilaisuuksia sosiaalityöntekijöille ja sosionomiopiskelijoille suunnattu esittely.

Osallistuimme lisäksi useisiin messuihin ja tapahtumiin, kuten Valtakunnallisiin ja Alueellisiin lastensuojelupäiviin, Sosiaalialan asiantuntijapäiviin, Lapsimessuille ja Päihdepäiviin.

Painetut ja digitaaliset esitemateriaalit sekä Pilke-lehti tukivat kokonaisviestintää. Pilke-lehden teemana vuonna 2025 oli perhekeskeisyys.





Vaikuttaminen ja osallistuminen

Olimme toimintavuoden 2025 aikana mukana seuraavien yhdistysten, verkostojen ja kehittämishankkeiden toiminnassa:

- **Lastensuojelun keskusliitto, hallitus** / Jussi Ketonen (2. varapuheenjohtaja)
- **Lastensuojelun keskusliitto, työvaliokunta** / Jussi Ketonen (varapuheenjohtaja)
- **Lastensuojelun keskusliitto, lastensuojelun neuvottelukunta** / Jussi Ketonen (puheenjohtaja)
- **Lastensuojelun keskusliitto, lastensuojelun neuvottelukunta** / Jukka Sirtamo (jäsen)
- **Lastensuojelun keskusliitto, lapsi- ja perhepolitiikan neuvottelukunta** / Juha Oksanen (jäsen)
- **Lastensuojelun keskusliitto, lapsen oikeuksien viestintäverkosto** / Jukka Sirtamo ja Maiju Santikko (jäsen)
- **Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt, hallitus** / Jussi Ketonen (jäsen)
- **Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt, perhekeskusverkosto** / Juha Oksanen (jäsen)
- **Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt, Kotoa kouluun -ohjausryhmä** / Miia Mämmelä (jäsen)
- **Hyvinvointiala HALI ry, taustaryhmä** / Jussi Ketonen (jäsen)
- **Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry, hallitus** / Jussi Ketonen (jäsen)
- **Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry, hallitus** / Juha Oksanen (varajäsen)
- **Turun kauppakamari, hyvinvointi- ja terveystoimikunta** / Jussi Ketonen (jäsen)
- **Pesäpuu ry, perhehoidon pyöreä pöytä** / Sonja Vanhanen (jäsen)

Ota yhteyttä

- Jussi Ketonen, johtaja
- Jukka Sirtamo, palvelujohtaja, sijaishuollon palvelut
- Juha Oksanen, palvelujohtaja, avo- ja perhepalvelut
- Miia Mämmelä, rehtori, koulupalvelujen johtaja
- Saija Jokinen, henkilöstöjohtaja
- Sanna Nyman, hallintojohtaja
- Maiju Santikko, viestintäpäällikkö

Sähköpostiosoitteemme ovat etunimi.sukunimi@lauste.fi

Seuraa meitä somessa



Perhekuntoutuskeskus Lauste	x	x	x	x
Aamos Kuntoutus- ja terapiapalvelut	x	x	x	x
Sijaishuolto	x	x		
Perhehoito	x	x		
Perheyksiköt		x		
Asiakkaasta kumppaniksi / Kokemuskumppanit	x	x	x	
Tyttö olet helmi!	x	x		
Isät ja pojat puussa	x	x		
Cafe Telakka	x	x		
Aikaorava	x	x		
Lapsen arvokas keho	x	x		



Perhe-
kuntoutus-
keskus

LAU
STE

